

# 2023 年度述职报告

河北北方学院附属第二医院 副院长 郑尚彪

2023 年，在学校和医院党政领导下，围绕以人民健康为中心，积极履职尽责，较好地完成了本职工作。现述职如下：

## 一、加强学习，提升理论水平

认真开展以“学思想、强党性、重实践、建新功”为总要求的主题教育活动，坚持集中学习和自学相结合的方式加强学习，利用专题班，中心组学习，网络平台学习相关知识，提升理论水平，做到以学铸魂，以学增智，以学正风，以学促干。做《提高医院中层干部执行力》、《努力掌握马克思主义思想方法和工作方法》等专题党课，开展在线学习交流，提升学习效率。围绕职工反映强烈的热点难点问题，深入一线科室开展调查研究，推动解决一批医患关切的重点、难点、焦点问题。关注意识形态领域社会问题热点、卫生健康焦点、职工患者诉求等敏感性因素和苗头性问题，提前干预，防患于未然。贯彻落实全面从严治党，严守政治纪律、政治规矩，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。

## 二、圆满完成各项公益性任务

积极协助开展后疫情时期各类患者的救治工作，关心关爱医务工作者，发放临时性工作补贴 213 万元，保障新冠患者救治经费，为 228 位患者补助经费 109 万元。积极投身到抗洪救灾工作当中，圆满完成了救援保障任务。

### **三、安全生产工作责任重大**

严格落实党政同责、一岗双责责任制；积极参加安全生产线上线下专题培训、考核，并取得合格证，开展安全生产标准化建设；组织开展安全生产专题讲座，进行警示教育，开展各项演练，提升应急能力；关注消防安全，加强危化品管理和内部安保，维护正常医疗秩序；加强网络信息安全管理，确保信息系统及数据安全。

### **四、加强医院经济运营管理**

加强全面预算管理，全院全员全过程参与编制预算，实行成本定额管理；推进政府采购三年专项治理，加强医院资产管理，修订内控管理制度，规范财务管理，促进医院经济与业务活动合法、合规、合理，持续提升医疗服务能力和运行效率。开展文明服务，优化收费窗口工作流程，严格物价管理，定期进行事中、事后监督，发现问题及时整改；加强业务培训，提高员工素质，适应医保 DIP 付费模式，深化绩效改革，提高员工工作积极性。

### **五、做好保障服务，维持医院规范运行**

认真落实机关后勤服务临床一线工作机制,积极开展创建卫生城市活动，按时完成各项采购任务，保障全院物资供应；积极推行后勤社会化管理，加强第三方服务业务监管工作，开展节能降耗专项治理工作，提升内部安保治理水平，改善就医环境，提升患者就医感受，打造有温度医院，进行信息系改造升级，推进信息化建设，逐步向现代化医院接轨。

### **六、加强驻村帮扶，助力乡村振兴**

认真做好乡村振兴工作，争取资金 17 余万元，改善帮扶村人居环境；开展帮扶村走访调研，指导乡村振兴工作，落实扶贫采购政策；开展消费扶贫，通过 832 平台采购共计 20 余万元，超额完成年度采购任务，帮助解决实际困难。

## **七、加强思想引领，促进医院民主政治建设**

加强对职工的思想政治引领，召开职代会，职工代表从源头上参与民主管理、民主决策，坚持工会财务制度，收好、管好、用好工会经费。为职工发放各种生活用品共约计 35.7 万元，关心离退休职工的健康生活，慰问老党员和离退休患病职工 53 人次，为离退休人员发放节日慰问品约计 6 万元，为在职职工和离退休人员进行健康体检。

2023 年 12 月 20 日